

Hauts-de-France

Une dynamique de formation évolutive au service des établissements et des agents

Sur la carte



Établissements adhérents

188

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

63

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

En 2023, l'Anfh a poursuivi sa dynamique pour accompagner l'adaptation des compétences, l'acquisition de nouveaux savoir-faire, les évolutions professionnelles, la mobilité professionnelle ainsi que les reconversions. Nous avons œuvré dans un environnement empreint d'enjeux sociétaux actuels tels que la qualité de vie au travail, l'accompagnement à la reconversion professionnelle des agents en situation d'inaptitude, l'égalité professionnelle, l'attractivité et la fidélisation des talents, la cybersécurité. En maintenant une proximité constante avec les établissements et les professionnels de la Fonction Publique Hospitalière, notre offre de formations a été conçue pour répondre au plus près des besoins des établissements et des professionnels de la Fonction Publique Hospitalière. Malgré une tension sur les effectifs, les départs en formation ont continué de progresser, tant dans le cadre des projets individuels que dans celui des projets des établissements. Cette progression témoigne

de notre capacité à innover et à nous adapter pour répondre aux attentes et aux besoins de nos adhérents.

Au nom des instances de l'Anfh Hauts-de-France, je tiens à remercier toute l'équipe de l'Anfh Hauts-de-France pour son implication et son engagement constant auprès des établissements et des professionnels de la Fonction Publique Hospitalière contribuant à notre succès collectif.

En parcourant ce rapport, vous découvrirez en détail les initiatives, les projets et les réalisations qui ont jalonné notre année. Ce rapport d'activité est le reflet de notre activité, mais il est également de reflet de nos ambitions pour l'avenir. Ensemble, nous continuerons à œuvrer pour un service public hospitalier performant et humain, où la formation et le développement des compétences occupent une place centrale.

—
Charlotte Wallaert
Présidente de l'Anfh
Hauts-de-France

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

72,3%

de dossiers acceptés (hors BC)

234

CFP* (dossiers classiques)

64

études promotionnelles*

198

VAE*

536

Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2019 (en K€)



En 2023, le total des cotisations* s'élève à 107914 K€ contre 102370 K€ en 2022, soit une augmentation de 5,4%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,9%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



1994

études promotionnelles en cours, dont **788** dossiers accordés en 2023

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2022	Taux d'évolution 2023/2022
1. DE Infirmier	689	645	6,8%
2. Diplôme Cadre de santé	283	278	1,8%
3. DEAS	282	310	-9,0%
4. DE Infirmier anesthésiste	135	133	1,5%
5. DE IPA	133	117	13,7%
6. DE IBODE	82	116	-29,3%
7. DE IBODE 2022	67	46	45,7%
8. DE Puéricultrice	43	44	-2,3%
9. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	41	33	24,2%
10. CAFERUIS	34	31	9,7%
Autres	205	204	0,5%
Total	1994	1957	1,9%

DPC médical

Plus de
5654
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



87,5%
concernant les médecins



11,5%
concernant les
pharmaciens



0,9%
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Les temps forts de l'Anfh Hauts-de-France en 2023

Une dynamique de formation et de sensibilisation au cœur des enjeux sociétaux

La formation, la sensibilisation et l'accompagnement aux changements de pratiques dans les organisations de travail font partie des solutions pour lutter contre les actes discriminatoires et les violences sexistes et sexuelles. L'Anfh a organisé une journée régionale réunissant près de 500 professionnels, et animée par différents experts : psychologues, défenseur des droits, philosophe, avocat, directions RH ou des affaires juridiques, permettant de sensibiliser à ces thématiques.



Un atome
de savoirs
synthétise
en mots et en
images le contenu
de cette journée.

Flasher ce QR code
pour le consulter

Des outils mis à disposition et des enquêtes régionales pour mieux prendre la mesure des évolutions

L'Anfh a poursuivi son accompagnement auprès des établissements en menant une enquête régionale sur les métiers en tension, couplée à une campagne d'actualisation de la cartographie et veille métiers. Essentielle pour comprendre les évolutions et les besoins en compétences des professionnels de la FPH, l'enquête régionale sur les métiers en tension lancée

sur le 2nd semestre 2023 a été restituée aux établissements et aux partenaires début 2024, l'occasion pour l'Anfh de présenter son outil l'Infocentre cartographie des métiers, permettant d'analyser de façon dynamique les données métiers.



La synthèse
de l'enquête
métiers
en tension.

Flasher ce QR code
pour la consulter

Une offre de formation régionale largement mobilisée par nos adhérents

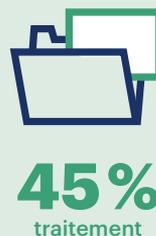
Cette année encore, le nombre d'agents formés sur notre offre régionale a augmenté avec plus de 4600 stagiaires.

Une animation de réseau de proximité

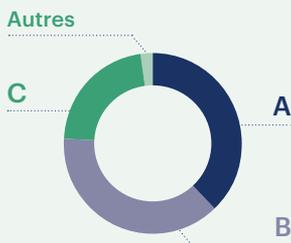
Tout au long de l'année les ateliers et séminaires nous ont permis de retrouver nos interlocuteurs privilégiés en établissements. À travers l'organisation de différents événements régionaux (séminaires des chargés et responsables formation, séminaires EHPAD, ateliers techniques, présentation des dispositifs de formation gérés par l'Anfh, ou formations à nos outils...), ce sont plus de 470 agents qui ont pu bénéficier de ces temps au cours de l'année 2023.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

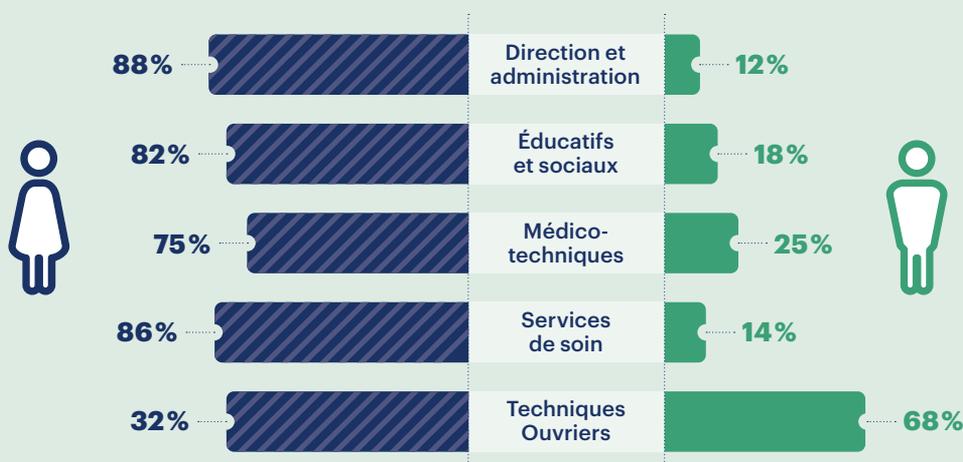


Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2023, 24% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2023, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2023

Cotisants (FMEP et CFP)



195
établissements
cotisants

108 600
agents



97 310

départs en formation au
titre de l'agrément Plan



51,1%

de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



80%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

7 368 K€

0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

3 698 K€

0,5 ou 0,75% - DPC médical

22 104 K€

0,6% - Études
promotionnelles

49 K€

4,8% - ESAT

107 914 K€

collectés par
l'Anfh Hauts-de-France

74 693 K€

2,1% - Plan de formation

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



350

dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 72,3%

BC



Plus de
457
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2023 a été marquée au niveau national par la poursuite du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

➤ Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers. Ce sont ainsi **16 cartographies régionales disponibles** et la première campagne d'actualisation gratuite de la cartographie des métiers a été proposée. L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en

compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2023, ce sont plus de **632 500 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.

➤ La poursuite du déploiement de l'outil Gesform Evolution avec plus de **1 125 établissements** équipés de GE et **994** équipés de GEA.

➤ La poursuite du déploiement des offres thématiques :

- développement durable ;
- offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle. Sur la thématique liée à la QVCT, on note notamment la mise à disposition du baromètre social, une plateforme dématérialisée en ligne pour permettre aux établissements de diligenter leur propre enquête sociale. En 2023, plus de **79 000 agents issus de plus de 450 établissements** avaient répondu à l'enquête en ligne ;
- secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi.



➤ La poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : en 2023, **1 805** modules de formation étaient ouverts à la commande des adhérents.

➤ La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation : sur les 1 805 modules de formation disponibles sur La Formule, plus de **350** intègrent des nouvelles modalités d'acquisition des compétences.



Contact — Anfh Hauts-de-France

Anfh Nord - Pas-de-Calais

Immeuble Le Nouveau Siècle
2 place Pierre Mendès France
59000 Lille
03 20 08 06 70 - nordpasdecals@anfh.fr

Anfh Picardie

ZAC Vallée des vignes - Immeuble Le Pomerol
15 avenue d'Italie
80090 Amiens
03 22 71 31 31 - picardie@anfh.fr

www.anfh.fr/delegations-regionales/hauts-de-france